### IM LICHTE DER GRUNDEINKOMMENSDEBATTE:

## Für Souveränität im Wirtschaftsleben

Als Nachschlag zu unserem Schwerpunkt in der Ausgabe vom November zum Thema »Bedingungsloses Grundeinkommen – eine Basis für solidarische Ökonomie?« veröffentlichen wir den nachfolgenden Beitrag, den wir aus Platzgründen verschiehen mussten:

In der öffentlichen Debatte setzt sich der »dm«-Drogeriemarktgründer Götz W. Werner für ein bedingungsloses Grundeinkommen und der Steuerberater Benediktus Hardorp für die Konsumsteuer als dessen globalisierungsfähigste und -fairste Finanzierungsform ein. Beide bilden zwar ein ungleiches, doch zur Verbreitung der Idee untrennbares Tandem. Denn während Hardorp vom Fiskus her die Einnahmenseite bedenkt, betrachtet Werner vom Sozialstaat her die Ausgabenseite.

Philip Kovce, Rahel Uhlenhoff ● Hardorp hat in seiner Mannheimer Kanzlei einen Gesprächskreis von Unternehmern um sich gebildet, dem auch Werner angehört. Dieser ökonomische Aufklärungssalon oder kreative »Think tank« schöpft seine Inspriation vornehmlich aus einer bisher kaum bekannten Quelle: Rudolf Steiners Sozial- und Ökonomieverständnis.

Der Unternehmer Werner stieß Anfang der 1980er Jahre auf die Idee des bedingungslosen Grundeinkommens, fand für diese allerdings erst 2005 im Wirtschaftsmagazin Brand eins Gehör und löste dadurch wesentlich die gegen-wärtige Grundeinkommensdebatte aus. Die Idee des bedingungslosen Grundeinkommens ermöglicht die Entkonne lung von Arbeit und Einkommen, auf die – mit Karl Marz gesprochen — die soziale und ökonomische Wirklichkeit längst hindrängt. Dieser Lage trägt Rechung, was Rudolf Steiner bereits 1905 als das Soziale Hauptgesetz formulierte: »Das Heil einer Gesamtheit von zusammenarheiten den Menschen ist um so größer, je weniger der einzeln die Erträgnisse seiner Leistungen für sich beansprucht, das beißt, je mehr er von diesen Erträgnissen an seine Mitarbeiter abgibt, und je mehr seine eigenen Bedürf nisse nicht aus seinen Leistungen, sondern aus den Lei-stungen der anderen befriedigt werden.« (GA 34, S.

Steiner sprach zwar nicht wörtlich vom Grundeinkom men, sah aber die Konsequenzen des Kapitalismus, mit-hin des Übergangs von der Selbst- zur Fremdversorgung, voraus. Wenn die Menschen in einer arbeitsteiligen Weltwirtschaft Waren und Dienstleistungen nur noch für andere Konsumenten produzieren und sich dadurch an der gesamten Wertschöpfung beteiligen, dann ist es nur konse quent und gerecht, dass sie aus der gemeinsamen Wertschöpfung mit einem Grundeinkommen fremdyersorg werden. Dadurch können sie ihre Grundbedürfnisse selbst-bestimmt befriedigen. An dieser Stelle erhalten die Menschen nicht mehr Lohn für in der Vergangenheit abgeleistete Arbeit, sondern ein Grundeinkommen für die Initiativentfaltung in der Zukunft. Das Grundeinkommen muss niemand durch Arbeit erst erwerben, sondern jeder erhält es, weil er ist: menschenrechtlich ein Mensch mit Grundbedürfnissen und grundrechtlich ein Bürger eines Gemeinwesens. Alle bisherigen sozialen Transferleistungen, die der Bürger im Laufe seiner Biographie in einzelnen Be-

Über zahlreiche Bestellungen freut sich die neue Redaktion, ein AG des YA-BASTA-NETZ.

Inhalt:
Zoit der Indigenas
Bericht vom Ersten Treffen der Indigenen Völker Amerikas
Offensive gegen Zapalistas
Verscharfung der Aufstandsbekämpfung in Chiapas
Paramilitärs in Chiapas
Der Fall OPDIOL E-Entstehung und Handdungsweise
Den Prozess der Autonomie kennen Iernen
Treffen der zapalistischen Gemeinden mit den Völkern der Wei
Wegbereiter in den permanenten Ausnahmezustand
Bilanz der bad einjährigner Präsidentschaft Felipe Calderons
Solidarität und Rebeillion
Das Ya-Bash-Netz stellt sich vor
18 Tote - und niemand ist verantwortlich
Armesty International einstetzt über die Situation in Oaxaca
Von der Solidarität zur Organisierung
Beauftragter der EZLN zur internationalen Mobilisierung

Hg.: YA-BASTA-NETZ in Zusammenarbeit mit der Café Libertad

Preise: 1 Exemplar: 1,50 inkl. Porto 10 Exemplare: 7,- Euro inkl. Porto 50 Exemplare: 25,- Euro inkl. Porto

Bestellungen an: landundfreiheit@riseup.net

Infos zum Ya-Basta-Netz unter: www.ya-basta-netz.de.vu

dürfnislagen beanspruchen kann, werden auf das allge-meine Menschsein abstrahiert und zu einer Sozialleistung zusammengefasst: dem Grundeinkommen.

Das Grundeinkommen gleicht in finanzieller Hinsicht einer Steuerrückvergütung. Denn der Bürger zahlt Steuern in den Steuertopf ein und erhält nach dem Gießkannen-prinzip ein Teil als Grundeinkommen wieder ausgeschüt tet. Die Frage, welche der vielen Steuerarten sich am besten zur Finanzierung des Grundeinkommens eignet, muss ein Steuerexperte beantworten. Der Wirtschaftspriifer und Steuerberater Benediktus Hardorp (geb. 1928) ent-wickelte bereits in den 1950er Jahren die Idee der Konsumsteuer und assistierte 1968 bei der Einführung der ihr verwandten Mehrwertsteuer. Er hatte zuvor Rudolf Steiners Hinweis man solle im Steuerwesen von der Einnahmen zur Ausgabenbesteuerung übergehen, aufgegriffen und weiterentwickelt

Steiner regte 1919 in dem Vortragszyklus Soziale Zu-kunft an: »Für das wirkliche produktive Leben ist das Zeichen für viele Einnahmen eben, dass man viel ausgeben kann. Daher muss man, wenn man im Steuersystem nicht etwas schaffen will, was parasitär am Wirt-schaftsprozess ist, sondern ... eine wirkliche Hingabe des Wirtschaftsprozesses an die Allgemeinbeit ist, das Kapital in dem Augenblick versteuern, in dem es in den Wirtschaftsprozess überführt [sprich: konsumiert] wird. Und das Sonderbare stellt sich beraus, dass die Einnabmesteuer verwandelt werden muss in einen Ausgaben steuer - die ich bitte, nicht zu verwechseln mit indirekter Steuer. « (GA 332a, S. 61) Steiner meint hier, das Kapital werde erst dann in den Wirtschaftsprozess überführt. wenn sich für das Produkt auch ein Käufer findet. Und der Fiskus solle im Moment des Kaufaktes nicht die Einnahmen des Produzenten, sondern die Ausgaben des Konsumenten besteuern, weshalb Hardorp diese Steuer begriffskonsequent auch Konsumsteuer nannte. Während die Einnahmenbesteurung einem staatlich legitimierten Raub gleichkomme, beträfe die Ausgabenbesteuerung nun jeden, auch den Unternehmer, in dem Maße, wie er für Geld konsumiert. Anstatt einer parasitären Besteuerung des monetären Nominaleinkommens würde nun die konkrete Entnahme von Gütern und Leistungen aus der gesamtgesellschaftlichen Wertschöpfung, also das individuelle Real-

Steiners Gedankengänge werden erst demjenigen nachvollziehbar, der – wie Steiner im Nationalökon Kurs rät – Wirtschaftskreisläufe nicht punktuell und sta-tisch, sondern prozesshaft und fließend denkt. Wer sich darauf einlässt, dem wird auch Hardorps Begründung der Konsumsteuer denkbar werden: Es gibt in der Wertschöpfungskette von der Naturressource bis zum Endprodukt bisher viele Sozialabgaben- und Steuer*zahler*, aber am Ende doch nur einen Steuerträger: den Konsumenten, da der angestellte Beschäftigte ohnehin mit dem steuerberei-nigten Nettogehalt rechnet und der Unternehmer die Steuingen retrogenan recine und der onerneimer die steu-ern über den Produktpreis auf den nächsten Konsumen-ten in der Wertschöpfungskette bis zum Endwerbraucher abwälzt. Daher ist es nur folgerichtig, die gesamte Besteue-rung auch offensichtlich und gesetzlich auf den Konsum zu verlagern und alle bisherigen Steuerarten zu einer Steuerart zusammenzufassen: der Konsumsteuer. Diese ent spricht in ihrer Wirkung der heutigen Mehrwertsteuer, die ebenfalls an der Konsumseite ansetzt, und verspricht in ih-rer Auswirkung eine umfassende steuerliche Transparenz.

Resümierend gesagt: alle Steuerarten werden in der Konsumsteuer und alle Sozialleistungen im Grundein-kommen zusammengefasst. Dadurch wird sowohl der Fiskus als staatlicher Steuereinnehmer als auch der Sozial-staatsapparat als Steuerausgeber denkbar schlank und durchsichtig, fühlbar vertrauend statt kontrollierend und tatsächlich Initiative weckend statt hemmend. Kurzum: ein maximaler Sozialstaat mit minimalem Verwaltungsaufwand ist, weil denkbar, auch möglich!

Und auch die Befreiung der Arbeiter und Angestellten aus dem abhängigen Beschäftigungsverhältnis ist möglich! Steiner schlug sich im Klassenkampf weder auf die Seite der Arbeiter noch auf die der Unternehmer, sondern — wenn überhaupt — auf die Seite der Menschen, die ihre In-itiative frei und selbständig entfalten wollten. »Wer sich auf den Boden des Genossenschaftsprinzips stellt, der behauptet, die Menschen brauchen sich nur zusammenzuschließen, aus ibrer Gemeinsamkeit beraus Be schlüsse zu fassen, dann können sie die Produktionsprozesse verwalten. ...Die Idee vom dreigliedrigen so-zialen Organismus stellt sich auf den Boden der Wirklichkeit und im Wirtschaftsleben auf den des Assoziationsprinzips: die sachkundigen und fachtüchtigen Menschen, die müssen sich nun zusammenschließen und das Wirtschaftsleben besorgen auf Grundlage der Produktion, die aus der Initiative des einzelnen fließt. ... Da wird zuerst produziert und dann das Produzier-te auf Grundlage des Zusammenschlusses der produzierenden Personen zum Konsum gebracht.« (GA

Steiner kritisierte sowohl das Genossenschaftsprinzip als auch die Tarifverhandlungen zwischen Gewerkschaften und Unternehmerverbänden und plädierte stattdessen für die Tarifverhandlungen zwischen den gleichberechtigten Produzenten einer Wertschöpfungskette. Er war der Ansicht, dass die Arbeiter nicht ihre Arbeitskraft, sondern die durch ihre Arbeitskraft hervorgebrachte Leistung auf dem Markt anbieten und damit als gleichberechtigte Unternehmer nicht über ihren Lohn, sondern ihren Anteil am Wert-schöpfungsergebnis verhandeln sollten. In diesem Sinne schlug er vor, dass sich alle bei der Herstellung eines Pro-duktes beteiligten Produzenten entlang der Wertschöpfungskette in einer Assoziation zusammenschließen. In dieser sollten sie sich über die Produktionspreise austau-schen und aus dieser Bewusstseinsbildung heraus zu fairen Preisverhandlungen kommen. Die Aufklärung über menschenwürdige Produktionsbedingungen und faire Preise sollten demnach nicht nur Wirtschaftsjournalisten und Nichtregierungsorganisationen, sondern die beileg-ten Unternehmern selbst leisten. Die Bildung solcher medialen Bewusstseinsorgane kann gleichwohl der Anfang zur Bildung von Assoziationen sein.

Die Einführung des bedingungslosen Grundeinkommens bedeutet einen wesentlichen Schritt zur Auflösung des Herrschaftsverhältnisses zwischen Arbeitern bzw. Angestellten und Unternehmern. Denn es schafft die Abhängigkeit des Arbeitnehmers vom Lohnerwerb und dadurch auch diejenige vom Arbeitgeber ab. Und es verschafft den weiterhin Leistenden als nunmehr selbständigen Unternehmern eine stärkere Verhandlungsposition in den sich möglicherweise bildenden Assoziationen. Auf diese Weise wird der Status des abhängigen Beschäftigten obsolet, der Status des souveränen Konsumenten durch das Grundein-kommen aber gestärkt und der Status des souveränen Produzenten gefördert. Auf dass der Mensch im Wirtschaftsleben in jeder Hinsicht eins werde: Souverän!●

## **BUCHBESPRECHUNG**

# Existenzgründung im Team

Teamgründungen werden im Zusammenhang mit Unternehmensgründungen allzu oft vernachlässigt, obwohl sich seit Jahren ein Trend zu Gruppengründungen beobachten lässt. Ob Gründerteams erfolgreicher als Einzelgründer sind wird kontrovers diskutiert. Vorteile, wie die Kombination von verschiedenartigen Fähigkeiten und Wissen, sprechen dafür. Gefahren liegen in der Qualität des Zusammenspiels der Beteiligten, Svenia Hofert zeigt in ihrem Buch zentrale Aspekte auf, die es zu berücksichtigen gilt, und informiert über Chancen und Risiken der Existenzgründung im Team.

Burghard Flieger, Red. Genossenschaften ● Über 50 Prozent der Existenzgründungen erfolgen im Team. Diese Zahl umfasst allerdings alles, was quantitativ über einer Gründerin bzw. einem Gründer liegt. Bei Teamgründungen spielen oft andere Fragestellungen und Proble-me eine Rolle als bei Einzelgründern. Dies fängt bei der Wahl der Rechtsform an und zeigt sich besonders bei Konflikten um Geld, Aufträge und Arbeitsorganisation. Die Autorin Svenja Hofert zeigt in ihrer Veröffentlichung »Existenzgründung im Team«, wie gemeinsam ein Unternehmen gegründet und aufgebaut werden kann. Das Buch ist verständlich geschrieben, bleibt aber bei vielen Ausführungen zu sehr an der Oberfläche.

### Einstiegsfragebogen

Etwa nur ein Fünftel des Buches enthält tatsächlich Informationen, die den Besonderheiten von Teamgrijndungen gerecht werden. Vieles ist zudem auf einfache Bürogemeinschaften ausgerichtet. Um teamspezifische Fragen geht es vorrangig am Anfang und am Ende des Buches. Hilfreich ist sicherlich als Einstieg der einfache Fragebogen »Sind Sie reif fürs Team?« Er bietet wichti-gen Gesprächsstoff, um gemeinsam die unterschiedli-chen Erwartungen und Fähigkeiten zu besprechen.

Die Zusammenarbeit verschiedener Persönlichkeiten führt häufig zu Problemen. Oft hält die anfängliche Euphorie des Gründerteams aufgrund verschiedener Ziele, Ansichten und Interessen der einzelnen Mitglieder nicht lange an. Die Folge ist der Ausstieg von Gründungsmitgliedern aus den Unternehmen. Um diese zu vermeiden und langfristig die Vorteile und Chancen der Teamarbeit, wie schnelleres Wachstum und Kompetenz-bündelung, nutzen zu können, gibt Hofert vor allem in Kapitel 3 einfache, aber praktische Tipps zur Teamgrün-

### Vermeidhare Fehler

Zu diesen Tipps gehört die Entwicklung gemeinsamer Ziele, das Einbringen unterschiedlicher Kompetenzen und das Übernehmen verschiedener Aufgaben (Aufgabenteilung). Hofert empfiehlt Berufliches und Privates zu trennen und sieht in der Gründung von Freunden besonders gravierende Konfliktpotentiale. Mit einer Check-liste und Ratschlägen, wie die erforderliche Distanz möglich wird, zeigt sie potentielle Lösungen auf. In Form eines Interviews mit einem Hamburger Grün-dungsberater werden die häufigsten Teamfehler angesprochen: zu wenig Kommunikation über unterschiedli-che Ziele, zu starke Überschneidungen bei den Kernkompetenzen, unzureichende Einbindung eines exter-

Es folgen Kapitel zum Thema Marketing, Buchhaltung und Steuern, Recht und Verträge, Versicherungen sowie Mitarbeiter. Das Kapitel Organisationsformen startet mit einem sinnvollen Fragebogen und geht erfreuli-cherweise auch, aber nur kurz, auf die Rechtsform der Genossenschaft ein. Es bindet diese in den tabellarischen Vergleich ein. Alle Bereiche sind, gut lesbar formu liert und teilweise mit Praxisbeispielen veranschaulicht. Erst zum Abschluss wird es wieder teamspezifisch. Die Autorin erläutert hier Möglichkeiten für den Umgang mit Krisen und Konflikten. Beim Thema Ausstieg werden dabei verschiedene Anlässe und ihre Handhabung skizziert, wie Ausschließen eines Teammitglieds. Reduzierung des Arbeitsaufwandes für einen Gründer, Aufgliederung in mehrere Firmen etc.

Als Einstieg und Überblick zum Thema Teamgründung

ist das Buch sicherlich eine Bereicherung, zumal bisher nur sehr wenige Veröffentlichungen hierzu vorliegen. Wissenschaftlichen Ansprüchen genügt das Buch nicht und für die tiefergehende Aneignung von Kenntnissen muss bei den verschiedenen Kapiteln auf andere Literatur zurückgegriffen werden. Veröffentlichungshinweise und Informationen zu Websites geben dafür erste Anre-

Svenja Hofert: Existenzgründung im Team. Der erfolgreiche Weg in die Selbständigkeit, Frankfurt a.M. 2006, 22,90 EUR



info@iz3w.org · www.iz3w.org